УТВЕРЖДЕНО
приказом директора АНО ДПО «ИКП»
от 20.11.2026 г. № 56-ОД/2026

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике

1. Общие положения

1.1. Положение устанавливает меры по предупреждению коррупции в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт когнитивной психологии» (далее – Организация).

1.2. Ответственным за предупреждение коррупции в Организации является директор Организации.

1.3. Приложениями к Положению являются Кодекс этики и служебного поведения работников, Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства и Порядок уведомления работниками о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и проверки таких уведомлений.

2. Обязанности и гарантии работников

Работник Организации обязан:

2.1. Не обсуждать с обучающимися, заказчиками и контрагентами Организации передачу работнику либо по его указанию третьим лицам денег, имущества или услуг в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

2.2. Сообщать директору Организации о ставшем ему известным совершении коррупционного правонарушения другими работниками, контрагентами Организации или иными лицами.

2.3. Сообщать о возможности возникновения либо возникшем у него конфликте интересов директору Организации, а если конфликт интересов возник у директора, – Общему собранию учредителей Организации.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Организации, обучающихся, заказчиков или деловых партнеров Организации, способное привести к причинению вреда этим правам и интересам, имуществу и (или) деловой репутации Организации.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.4. Работник не подвергается санкциям, в том числе увольнению, понижению в должности и лишению премии, за сообщение о предполагаемом факте коррупции, а также за отказ дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

Проверка подлинности: https://incopsy.ru/lk/verify/ASS1C-XW02J
Код документа: ASS1C-XW02J